



Politica Aziendale HSEQ

EHS Gestione considera la propria mission a supporto delle organizzazioni nel campo dei Sistemi di Gestione nella protezione ambientale, igiene e sicurezza del lavoro, sicurezza di processo, energia, qualità di prodotti e servizi, responsabilità sociale, asset management, business continuity, risk analysis e correlata formazione (nell'insieme: HSEQ) come elemento ed identità di forte e innovativa presenza nel processo di transizione ecologica e di rafforzamento della cultura di identità sociale, economica ed industriale delle Imprese stesse. Per tali motivi i principi del Sistema aziendale HSEQ si ispirano allo schema di alto livello HLS promosso dalla International Standard Organization, nei quali la Direzione EHS gestione si riconosce come valori di sostenibilità e di importanza strategica per ogni progettazione e per la crescita delle risorse lavorative e professionali.

La numerosità e le tipologie di esperienze maturate insieme alle esperienze consolidate si traducono nell'obiettivo di promuovere conoscenza, sensibilità, efficienza e consapevolezza HSEQ e costituiscono un patrimonio di competenza con il quale **EHS Gestione** si propone quale consulente di eccellenza per un'ampia gamma di settori industriali e di servizi, con capacità caratterizzate da spirito di innovazione e di affidabilità nel tempo, allo scopo di incontrare, accompagnare e soddisfare ed evolvere le necessità della propria clientela.

EHS gestione intende sviluppare e diffondere nella propria organizzazione e con la clientela criteri, principi e obiettivi di qualità e di tutela HSEQ, operando in conformità al proprio **Sistema di Gestione per la Qualità** e per la **Salute e Sicurezza sul Lavoro** attuato nei propri processi, perseguendo i seguenti obiettivi:

- **comprensione** delle esigenze e delle aspettative del Cliente, in una prospettiva volta al soddisfacimento dei bisogni alla sintesi delle esigenze che emergono durante le attività lavorative;
- identificazione dei **processi chiave** legati alle attività aziendali e loro traduzione in compiti e responsabilità all'interno della struttura organizzativa;
- **diffusione, comprensione e condivisione** a tutti i livelli della struttura aziendale dei valori e dei criteri di riferimento della presente politica e degli obiettivi per la qualità;
- **divulgazione** dei principi contenuti nella Politica presso la clientela e le parti interessate rilevanti;
- diffusione di un **approccio sistemico** alla gestione delle attività e della clientela, che comprenda i processi identificati e le rispettive interazioni in una prospettiva integrata;
- definizione e applicazione di **strumenti di monitoraggio** della soddisfazione della clientela rispetto al servizio erogato dall'organizzazione;
- attuazione di modalità trasparenti di **comunicazione con il cliente** relativamente alle attività oggetto di rapporto lavorativo, al fine di garantire il rispetto degli impegni contrattuali;
- **soddisfazione** delle risorse interne all'organizzazione, di importanza fondamentale per lo sviluppo aziendale, quali deve essere garantito un **costante aggiornamento formativo** ed adeguati strumenti di **consultazione**, ricerca e utilizzo di **strumenti, metodologie e tecniche di supporto** al cliente per fornire servizi di carattere altamente innovativo;
- **promozione** di approcci volti a **migliorare le prestazioni** e la **cultura aziendale** in materia di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, sicurezza di processo e gestione dell'energia;



- diffusione di un sistema di **controllo** dell'avanzamento rispetto a obiettivi specifici, conforme a requisiti di oggettività, trasparenza e divulgazione al personale interno ed orientato al **miglioramento** continuo delle prestazioni e della **affidabilità nel tempo** delle buone prestazioni;
- consapevolezza del ruolo di tutti e di ciascuno nel contribuire all'eccellenza dei comportamenti e al miglioramento continuo in materia di Salute, Sicurezza, Ambiente ed Energia in ogni attività aziendale;
- cooperazione efficace tra risorse umane e professionali e stimolo al contributo attivo da parte di tutti i dipendenti e contrattisti, con particolare volontà di perseguire **coinvolgimento e consultazione** delle proprie risorse interne;
- promozione della affidabilità nel tempo dello sviluppo responsabile e sostenibile delle proprie attività, anche attraverso lo sviluppo di innovazione tecnologica secondo percorsi di transizione energetica orientati alla circolarità dell'uso delle risorse;
- attenzione alle aspettative dei portatori di interesse interni ed esterni, al fine di riconoscerne visione e bisogni in materia di Salute, Sicurezza, Ambiente, Energia ed Incolumità Pubblica e di adottare adeguati piani e specifiche azioni di risposta secondo priorità ripercorribili;
- cultura della centralità della persona e condivisione delle esperienze e delle conoscenze, con stimolo alla consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti per valorizzare ogni contributo di professionalità ed esperienze;
- attenzione ad assicurare che leggi, regolamenti, autorizzazioni in materia di Salute, Sicurezza, Ambiente ed Energia, nonché norme volontariamente sottoscritte ed obblighi di conformità riconosciuti, siano nel tempo conosciuti, attuati e rispettati con affidabile continuità e con un approccio proattivo;
- assicurazione di operare costantemente applicando leggi e norme di riferimento, garantendo sempre la **conformità alle prescrizioni** applicabili.

La Direzione è coinvolta nel controllo di partecipazione e consultazione dei lavoratori tutti, attraverso la verifica periodica della Politica HSEQ ed il monitoraggio del grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati. Essa si impegna pertanto affinché:

- questa Politica sia mantenuta aggiornata, adeguata all'Organizzazione e periodicamente riesaminata;
- i requisiti espressi dal **Sistema di Gestione HSEQ** siano permanentemente soddisfatti e ne sia continuamente migliorata l'efficacia.

Tutto il personale aziendale è impegnato nell'applicazione della presente Politica aziendale al fine di migliorare costantemente la propria organizzazione. Ciascuno è inoltre incoraggiato a comunicare eventuali proposte e/o suggerimenti ritenuti utili e vantaggiosi per il miglioramento dell'organizzazione in ogni aspetto.

La presente Politica è attuata con appropriati sistemi, obiettivi ed impegni definiti in piani aziendali; essa viene periodicamente riesaminata al fine di valutare il livello di applicazione nel tempo e di assicurare l'adeguatezza delle risposte alle esigenze ed aspettative dei clienti.

Milano, 30 aprile 2024